

Formulário de consentimento parental para experiência do trabalho de Highlands College

Querido pai/guardião

Como parte do compromisso contínuo do Colégio em desenvolver oportunidades de aprendizagem baseadas no trabalho para os alunos, gostaríamos de informá-lo que o seu filho/filha pode ter a oportunidade de sair em um esquema de colocação de trabalho como parte do curso. Embora os alunos tenham direito a aprendizagem baseada no trabalho, pode nem sempre ser possível ou apropriado enviar os alunos para a Experiência do Trabalho.

A formação é supervisionada de perto pela equipa do curso e/ou por um funcionário/supervisor designado. O objetivo desta componente é proporcionar enriquecimento profissional e/ou permitir que os estudantes desenvolvam competências e comportamentos necessários para garantir o emprego remunerado. Antes de cada aluno iniciar a sua experiência de trabalho escolhida, cada colocação deve estar em conformidade com os procedimentos estabelecidos de acordo com a CYPES (Crianças, Jovens, Educação e Competências) e As Políticas de Experiência do Trabalho da Faculdade de Highlands.

Antes do início do trabalho do aluno, eles serão cuidadosamente informados pelo pessoal da faculdade e tempo permitido para perguntas, mas, para sua informação, gostaríamos de salientar o seguinte:

1.Os dias e horas a trabalhar são apresentados na Descrição do Trabalho e correspondem ao habitual trabalho a tempo inteiro para um abandono escolar normal. A exceção é onde estão envolvidos vários sistemas de turno. Neste caso, o aluno irá discutir isso com o empregador antes de iniciar o trabalho. Podem ser efetuados pequenos ajustamentos se houver verdadeiras dificuldades de transporte.

2.Será necessário observar um padrão de uniforme e comportamento e normas de segurança que podem diferir dos requisitos do Colégio.

3.A pontualidade e a frequência são extremamente importantes e se o seu filho/filha não puder ir ao trabalho devido a doença ou acidente, tanto o empregador como o Colégio devem ser aconselhados imediatamente.

4. Haverá ocasiões em que o trabalho é desinteressante ou talvez haja falta de trabalho, mas espera-se que o aluno aceite isso como parte da vida profissional.

5. Todos os participantes são abrangidos pelo seguro de responsabilidade civil. O seguro de acidentes pessoais também está incluído (detalhes disponíveis mediante solicitação).

6. Deve igualmente compreender-se que a CYPES não pode ser responsabilizada pela ação e bem-estar do aluno numa colocação de trabalho.

7. Deve igualmente compreender-se que a CYPES e a Entidade Patronal não podem ser responsabilizadas por quaisquer danos ou danos enquanto o aluno se desloca de e para a sua residência e para o local de trabalho temporário e a suspensão temporária do horário de trabalho, incluindo horários de almoço e outras pausas formais, enquanto estiver afastado do local de trabalho.

Por último, gostaria de salientar que todos os empregadores participam voluntariamente porque acreditam que a experiência é valiosa para os estudantes. No entanto, os benefícios que obtêm dependerão, em grande medida, da aguçada e do interesse demonstrado por si e do encorajamento e conselhos dados por si.

A fim de proceder à atribuição de uma colocação, ficaria, portanto, grato se pudesse completar e apresentar o formulário de consentimento abaixo, o mais rapidamente possível. Assim que recebermos o seu formulário e tiver sido atribuída uma colocação, a Descrição de Trabalho acordada com detalhes de colocação será reencaminhada para si. Se tiver alguma dúvida ou preocupação em relação à Experiência de Trabalho, por favor não hesite em contactar o Tutor Pessoal ou eu próprio.

Sinceramente.